

面接評価チェックシート（自己紹介）

（ 1 / 2 ）

応募者					
面接日時	令和	年	月	日	（ ）
	午前	時	分	～	午後
				時	分
	面接場所				
対応者					（ ）
					（ ）

自己紹介をお願いします。	評価
個人情報（名前、学歴、職歴等）を簡潔述べている。	
自己紹介の情報として適切な内容である。	
聞き手が理解しやすいように伝えている。	
自分のスキルや経験について具体的に述べている。	
自信を持って自分のポジティブな面や強みをアピールしている。	
限られた時間の中で収められている。	
面接官に対して感謝の意を示している。	
この職を希望した理由は何ですか。	評価
希望職についての調査や理解があるかどうか。	
適していると考えている具体的な理由や根拠を示している。	
職種に対する興味や熱意を示している。	
業界や企業の将来性に対する信念を示している。	
どのような成長やキャリア目標を持っているのか。	
説得力があり同時に誠実であるかどうか。	
個性や独自の視点が答えに反映されているかどうか。	
今までの職歴、経歴について教えてください。	評価
関連性のある情報を選んで提供している。	
具体的な職務内容や業績、成果を説明している。	
今回の応募に対してどのような価値を持つかを示している。	
どのように成長し学びを得たかが伝わる。	
過去の経験から得た教訓や課題に対する対処方法や改善点を示している。	
ポジティブに表現し自信を持って話している。	

面接評価チェックシート（自己紹介）

（ 2 / 2 ）

応募者					
面接日時	令和	年	月	日	（ ）
	午前	時	分	～	午後
				時	分
	面接場所				
対応者					（ ）
					（ ）

前職を退職した理由は何ですか。	評価
誠実であり一貫性があるかどうか。	
ポジティブに成長や学びを得た経験として位置づけることができているか。	
説得力があり誠実であるかどうか。	
成長やキャリア目標の追求、新たなチャレンジへの意欲などを示している。	
適切な個人情報を開示しプライバシーを尊重しているかどうか。	
前向きな姿勢で新たな職務に集中する意志を示している。	
今までの経験やスキルがどのように活かせると思いますか。	評価
経験やスキルを具体的に関連付けて説明しているか。	
過去に達成した実績や成果を強調しているかどうか。	
どのように問題解決や課題克服に貢献できるか。	
チームでの協力やリーダーシップを発揮した経験を示しているか。	
どのように成長し学び続ける姿勢を示しているか。	
明確に表現し自信を持って話しているかどうか。	
健康上の不安はありませんか。	評価
健康上の問題がある場合でも、率直かつ誠実に答えている。	
健康上の問題が業務や職場環境に与える影響を示している。	
健康上の問題に対する適切な対処方法を示している。	
業務を適切に遂行できるかどうか。	
業務遂行に支障をきたす場合適切な対策や調整が可能か。	
回答が適切な範囲内でありプライバシー侵害していない。	