雇用契約書

令和　　　　年　　　　月　　　　日

　　　　　　　　　　　　殿

　代表　　　　　　　　　　　　　　　　　　㊞

あなたを下記の条件で雇用します。雇用条件は次のとおりとします。

|  |  |
| --- | --- |
| 雇用開始日 | 雇用開始日　令和　　　年　　　月　　　日 |
| 契約期間 | 期間の定めなし・期間の定めあり（令和　　　年　　　月　　　日まで） |
| 就業場所 |  |
| 従事すべき業務内容 |  |
| 勤務時間 | 始業(時分)～終業(時分) |
| 【以下のような制度が労働者に適用される場合】  ■変形労働時間制等  （　　）単位の変形労働時間制・交替制として、次の勤務時間の組合せによる。  ・始業(　　時　　分)～終業(　　時　　分)（適用日：　　　　　）  ・始業(　　時　　分)～終業(　　時　　分)（適用日：　　　　　）  ・始業(　　時　　分)～終業(　　時　　分)（適用日：　　　　　） |
| 時間外労働 | 有　・　無 |
| 休憩時間 | （　　　）分 |
| 休日 | ・定例日：毎週　　　曜日、祝祭日、その他（　　　　　　　　　　）  ・非定例日：毎月・週あたり　　日、その他（　　　　　　　　　　）  ・１年単位の変形労働時間制の場合：年間　　　日 |
| 休暇 | 年次有給休暇・夏季休暇・冬季休暇、代替休暇（有・無)、その他特別休暇（有・無) |
| 賃金 | 基本給  ・月給（　　　　　　　円）・日給（　　　　　　円）  ・時間給（　　　　　　　円）  ・出来高給（基本単価　　　　　　円、保障給　　　　　　　円）  ・その他（　　　　　　　円） |
| 諸手当  ・　　　　手当　　　　　　　円／月（※計算方法；　　　　　　　　　　　)  ・　　　　手当　　　　　　　円／月（※計算方法；　　　　　　　　　　　)  ・　　　　手当　　　　　　　円／月（※計算方法；　　　　　　　　　　　) |
| 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率  ・所定時間外　法定超　月60時間以内()%　　所定超　(　　　)%  　　　　　　　　　　　月60時間超()%  ・休日　　　　法定休日(　　　)%　　　　　法定外休日(　　　)%  ・深夜　　　　(　　　)% |
| 賃金締切日　毎月（　　）日　　　　　賃金支払日　毎月（　　）日 |
| 賞与 | 有無 |
| 退職に関する事項 | １．定年６０歳（再雇用制度あり）  ２．自己都合退職の手続き（退職する　　　日前に書面で届け出ること）  ３．解雇就業規則の定めによる |
| その他 | ・社会保険の加入状況（厚生年金　健康保険　厚生年金基金　その他（　　　　））  ・雇用保険の適用（あり・なし)  ・その他 |

※詳細は、就業規則による

上記内容を確認しました　氏名　　　　　　　　　　　　　　　㊞

（本人サイン署名捺印した書類１部を会社、１部を本人が保管する）