

パートタイム労働者の労働条件通知書

年 月 日

(労働者名) 殿

事業場名称・所在地

使用者職氏名

契約期間	期間の定めなし、期間の定めあり(年 月 日～ 年 月 日)
就業の場所	
従事すべき業務の内容	
始業、終業の時刻、休憩時間、就業時転換(1)～(5)のうち該当するもの一つに○を付ける。)、所定時間外労働の有無に関する事項	1始業・終業の時刻等 (1) 始業(時 分) 終業(時 分) (2) 変形労働時間制等 () 単位の変形労働時間制・交替制として、次の勤務時間の組み合わせによる。 始業(時 分) 終業(時 分) (適用日) 始業(時 分) 終業(時 分) (適用日) 始業(時 分) 終業(時 分) (適用日) (3) フレックスタイム制 始業及び終業の時刻は労働者の決定に委ねる。ただし、フレキシブルタイム 始業 時 分から 時 分、終業 時 分から 時 分 コアタイム 時 分から 時 分 (4) 事業場外みなし労働時間制 始業(時 分) 終業(時 分) (5) 裁量労働制 始業(時 分) 終業(時 分)を基本とし、労働者の決定に委ねる。 ○詳細は、終業規則 第 条～第 条、第 条～第 条 2休憩時間()分 3所定時間外労働(有(1週 時間、1か月 時間、1年 時間)、無) 4休日労働(有(1か月 日、1年 日)、無)
休日	・定例日 毎週 曜日、国民の祝日、その他() ・非定例日 週・月当たり 日、その他() ・1年単位の変形労働時間制の場合 一年間 日 (勤務日) 毎週()、その他() ○詳細は、終業規則 第 条～第 条、第 条～第 条
休暇	1年次有給休暇 6か月継続勤務した場合(日) 6か月以内の年次有給休暇(有・無)→(か月継続 日) 2その他の休暇 有給()、無給() ○詳細は、終業規則 第 条～第 条、第 条～第 条

賃金	<p>1基本賃金</p> <p>イ月給(円)</p> <p>ロ日給(円)</p> <p>ハ時間給(円)</p> <p>ニ出来高給(基本単位 円、保障給 円)</p> <p>ホその他(円)</p> <p>へ就業規則に規定されている賃金等級等</p> <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> <p>2諸手当の額又は計算方法</p> <p>イ(手当 円/計算方法:)</p> <p>ロ(手当 円/計算方法:)</p> <p>ハ(手当 円/計算方法:)</p> <p>ニ(手当 円/計算方法:)</p> <p>3所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率</p> <p>イ所定時間外 法定超()%、所定超()%、</p> <p>ロ休日 法定休日()%、法定外休日()%、</p> <p>ハ深夜()%</p> <p>4賃金締切日()-毎月 日、()-毎月 日</p> <p>5賃金支払日()-毎月 日、()-毎月 日</p> <p>6労使協定に基づく賃金支払時の控除(無、有())</p> <p>7昇給(時期等)</p> <p>8賞与(有(時期、金額等)、無)</p> <p>9退職金(有(時期、金額等)、無)</p>
退職に関する事項	<p>1定年制(有(歳)、無)</p> <p>2自己都合退職の手続(退職する 日以上前に届け出ること)</p> <p>3解雇の事由及び手続</p> <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> <p>○詳細は、終業規則 第 条～第 条、第 条～第 条</p>
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険の加入状況(厚生年金 健康保険 厚生年金基金 その他()) ・雇用保険の適用(有、無) ・その他 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> <ul style="list-style-type: none"> ・具体的に適用される就業規則名()