自己評価記録票

所属　　　　　　　職名　　　　　　　　氏名　　　　　　　　　　　㊞

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 評定項目 | 着眼点 | 評価 | 特記事項 |
| 課題解決 | ○組織全体の将来方向や今後取組むべき課題を踏まえて、適切な目標設定を行い、懸案・重要課題を解決したか。 |  |  |
| 経営感覚 | ○所管業務の進捗状況を把握するとともに、社会全般の動向にも注視し、将来の方向を見極めた処理方針を立てることができたか。 |  |  |
| ○コスト意識をもって、組織目標に向かって、無駄なく計画的に業務を処理したか。 |  |  |
| 識見 | ○知識・技術等に裏打ちされた幅広い視野と深い洞察力をもって、所管業務を適切に処理しているか。 |  |  |
| 決断力 | ○所管業務について、冷静沈着に迅速かつ適切な決断をしているか。 |  |  |
| 統率・指導力 | ○組織の方針や仕事の優先順位等を部下へ周知徹底するとともに、迅速かつ的確な指示を出しているか。 |  |  |
| ○部下の能力、性格を正しく掴んで適切な育成指導をしており、部下から信頼・協力を得て組織をうまくまとめているか。 |  |  |
| 組織運営 | ○所管の組織を円滑に運営するために必要な手立てをとり、業務の進行管理ができるか。 |  |  |
| 折衝力 | ○困難な場面においても、組織の責任者として対外的な折衝をこなすことができるか。 |  |  |
| 危機管理 | ○不測の事態や仕事を進める上での急な状況変化、また突発的な上司の指示などに対し、迅速かつ的確に情報を収集・分析して判断し、組織の指揮ができるか。 |  |  |
| 積極性 | ○常に現状に満足することなく、熱意をもって新しいことや困難なことに挑戦しているか。 |  |  |
| 責任感 | ○自分の職責を自覚し、責任転嫁せず最後までやり遂げようと努力しているか。 |  |  |