

リーダーシップ自己評価表

	内容	評価
自己啓発	1. 何事に対しても、意欲を持って取り組み率先して行動できる。	1 2 3 4 5
	2. 実施した業務に対して、評価が出来る。	
	3. 業務内で疑問に思った事を問題提起し、解決に向けて努力する事が出来る。	
	4. 意欲的な自己目標を明確に設定し、キャリア開発に取り組む事が出来る。	
	5. 率先して研修会等に参加し、自分のキャリアアップを図っている。	
	6. 参加した研修内容がチームに伝達できている。	
プロ意識	1. 仕事で失敗しても、次は一生懸命やろうと思う。	
	2. 面倒な仕事当でも避けないで責任を持って最後までやり遂げることが出来る。	
	3. 分からない事は曖昧にせず、的確に解決できている。	
	4. 組織の中で自分の位置や立場を理解し、言われた事以外にも期待以上に出来る。	
	5. 決められたことが行なえているかの確認ができる。	
	6. チームの業務の責任を自分の責任として意識できている。	
	7. 部下に任せた仕事の確認ができている。	
判断力	1. 優先順位を考えた行動が出来る。	
	2. 問題発生時や緊急時に、適切な処理ができ、速やかに行動する事が出来る。	
	3. トラブル時、的確な状況判断ができ、周囲への協力を依頼できる。	
	4. 他部署への協力依頼の必要性を判断できる。	
指導力	1. 常に新しい情報に目を向け、専門知識を高め指導的にフィードバックできる。	
	2. 後輩等に対し、理解度を把握し指導的に関われる。	
	3. チームの目標を理解し、疑問・悩みを表出できるよう関われる。	
	4. チームの失敗を注意でき、繰り返すことのないように指導できる。	
調整力	1. 柔軟な考えが出来、チーム全体をまとめることが出来る。	
	2. 進行状況に応じて率先して声をかけ、時間内に業務を終わらせる事が出来る。	
	3. 他部署との調整を率先して、仕事を行うことができる。	
協調性	1. 自己の感情をコントロールすることができ、業務に支障をきたさない。	
	2. 業務スタッフと協力しながらスムーズにチーム全体をまとめることが出来る。	
	3. 業務の遂行が困難な時、協力を求めることが出来る。	
	4. 何事も助け合うという姿勢で業務を遂行出来る。	

1 : 出来ない (20%以下) 2 : あまり出来ない (21%~41%) 3 : 半分出来た (41%~60%)
 4 : 大体出来た (61%~80%) 5 : 出来た (81%以上)